

WEB SAYFAMIZI YENİLEDİK...

www.kariyer.org.tr

Artık KARDER hakkındaki tüm haberleri gün ve gün yeni web sayfamız üzerinden takip edebilecek ve yaptığımız çalışmalar hakkında daha fazla bilgi sahibi olabileceksiniz.

Aylık Bülten ve Dergi aboneliği için bizlere kolaylıkla ulaşabileceğiniz gibi yayınlarımız için de siparişte bulunabilirsiniz.

Ayrıca, çalışma alanlarımız ilgili gündemdeki kariyer fırsatlarının değerlendirerek, sizlerde projelerimizde görev alabilme şansına sahip olacaksınız.

Uzman Havuzumuzda yer almak ve yeni iş fırsatları yakalamak istiyorsanız özgeçmişinizi web sitemiz üzerinden bizlerle paylaşabilirsiniz.



Sizlere daha iyi hizmet verebilmemiz için yeni web sitemizle ilgili görüş ve önerilerinizi bekliyoruz.

TÜRKİYE'NİN SAHİP OLDUĞU EN BÜYÜK HAZİNE İNSAN GÜCÜDÜR...

KARDER Yönetim Kurulu Başkanı Prof. Dr. Recep VARÇIN, Özel Kalem Müdürleri Yardımlaşma ve Dayanışma Derneği'nin çıkarmış olduğu 'Özelkalemler' dergisine konuk oldu. İnsan Gücünün önemine dikkat çeken Prof. Varçın yazısında; 'Türkiye'nin genç bir nüfusa sahip olması, yaşlanan Avrupa'ya karşı bir avantaj olduğu vurgulanır. Türkiye'nin genç bir nüfusa sahip olduğu doğrudur. TÜİK verilerine göre Türkiye'de 2020 yılında, 15-44 yaş aralığında, 40 milyon insanımız olacak. Eğer bu işgücü iyi yetiştirilemezse, çoklu yeteneğe sahip bir gençlik yaratılamazsa, bu genç nüfus avantaj olmaktan çıkar, ciddi ekonomik ve sosyal sorunlara yol açar. Özellikle içinde bulunduğumuz bilgi toplumunda Türkiye farklı noktalara ulaşacaksa bu, bor madeni ile değil, sahip olduğu insan gücü ile ulaşacaktır.



Kaldı ki, Türkiye sahip olduğu bu genç insan gücü potansiyelini bir süre sonra kaybedecek ve bu anlamda yaşayan nüfus ile biz de Avrupalı olacağız. Bu nedenle sahip olduğumuz bu genç nüfusu sadece ulusal düzeyde değil, uluslar arası düzeyde talep edilen çoklu ve transfer edilebilir beceriye sahip hale getirmemiz gerekiyor. O zaman Türkiye'nin sahip olduğu en büyük hazine insan gücü olacaktır.' şeklinde açıklamalarda bulundu.

KARDER'in bu alandaki çalışmalarına da değinen Prof. Varçın, KARDER'in amacının, çoklu ve transfer edilebilir becerilere ve kariyer yönetim amaçlarına sahip genç kuşakların yetiştirilmesi için politikalar oluşturmak ve bu yönde projeler yürütmek olduğunu ifade etti.

Özelkalemler Dergisi/Y.3/S.10/26-27/İlkbahar 2012

Kariyer Danışmanlığı ve İnsan Kaynaklarını Geliştirme Derneği
Fakülteler Mah. Coşkunlar Sok. 40/ 7 06590
Cebeci
ANKARA
Telefon: +90 312 320 10 29
Faks: + 90 312 320 10 09
E-mail: karder@kariyer.org.tr
Web: www.kariyer.org.tr



DOÇ. DR. METİN PIŞKIN, İŞKUR'UN İSTİHDAMDAN 31 DERGİSİ İÇİN MESLEK SEÇİMLERİNİN ÖNEMİNİ VE SINAV STRESİNİ ELE ALDI

Yönetim Kurulu Üyelerimizden Doç. Dr. Metin Pişkin, 'Meslek de şart, stresi yenmek de' başlıklı yazısında insanlığın hayatı boyunca vermesi gereken en önemli kararlardan biri olan meslek seçiminin önemini vurgulayarak, sınav stresi ve stresle başetme yollarından bahsetti. Yazının tamamına, <http://www.iskur.gov.tr/AnaSayfa/Yayinlar/3i.aspx> adresinden ulaşabilirsiniz.

DÜZELTME

KARDER'in aylık Bülteni olan Karidyer Bülten'in geçen ayki sayısında (Nisan 2012/07) yer alan ilk haber 'KADER YÖNETİCİLERİ BEREKET TV'DE YAYINLANAN 'GÜNDEMİN BEREKETİ' PROGRAMINA KONUK OLDULAR' de eksik harf kullanımı sonucu yanlış bir ifade kullanılmıştır. İlgili programa KARDER Yöneticileri katılmıştır.

Sayın Kadın Adayları Destekleme Derneği KADER Yöneticileri, ilgili Yöneticilerimiz ve siz değerli okurlarımızın anlayışı için teşekkür ederiz.